



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. 056 621 355 ต่อ 337

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๐๔/พิเศษ

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อ

ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ร่วมกับ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอตะพานหิน ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

บัดนี้ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดรายงานอบรมตามโครงการฯ นี้แนบท้าย

ขออนุญาตนำบันทึกรายงานผลการอบรมฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นางสุวัฒนา โคมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๒๓๕๓

ที่ พจ ๐๕๓๓ / ๔๑๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- (๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA
- (๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
- (๓) เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- (๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

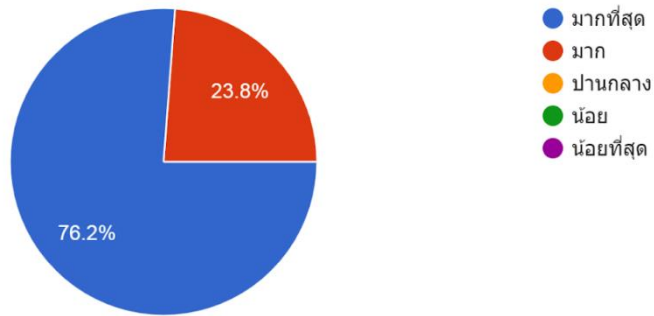
๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการดังกล่าว เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

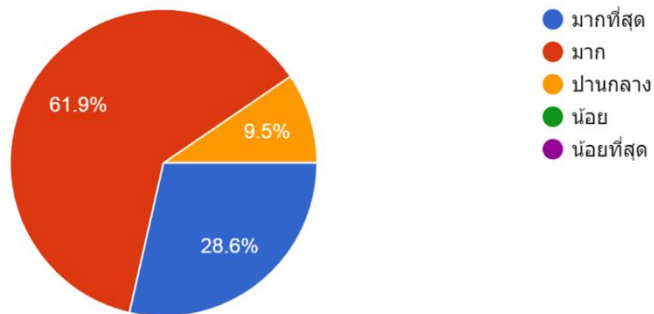
- ๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒
- ๒.๒ ได้รับงบประมาณจากเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จำนวน ๕,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ การประเมินเนื้อหาการอบรม พบว่า

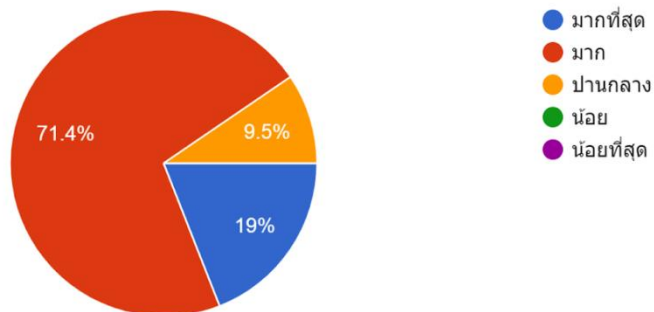
(๑) เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



(๒) การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา

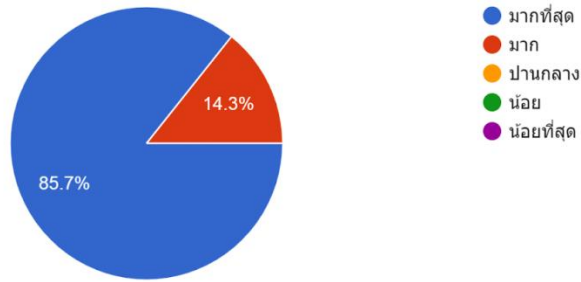


(๓) เอกสารประกอบการอบรม

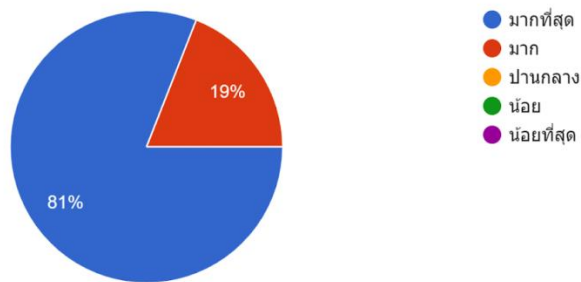


๒.๔ การประเมินวิทยากร (นายธนู คลังเพชร นิตกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจิตร) พบว่า

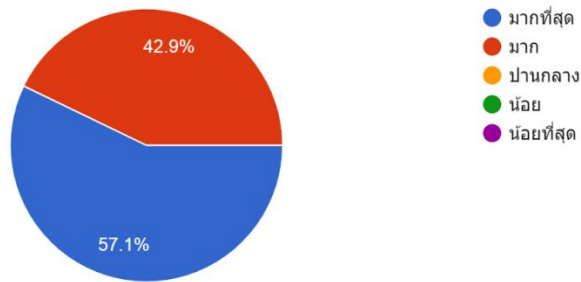
(๑) วิทยากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม



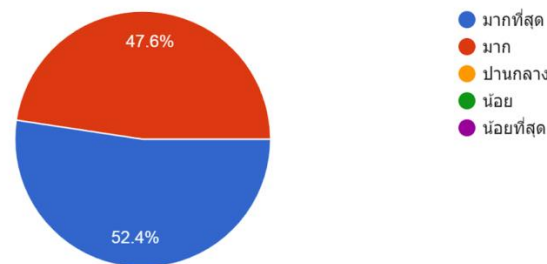
(๒) ความสามารถในการถ่ายทอด สื่อสาร ให้ความเข้าใจ



(๓) เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น

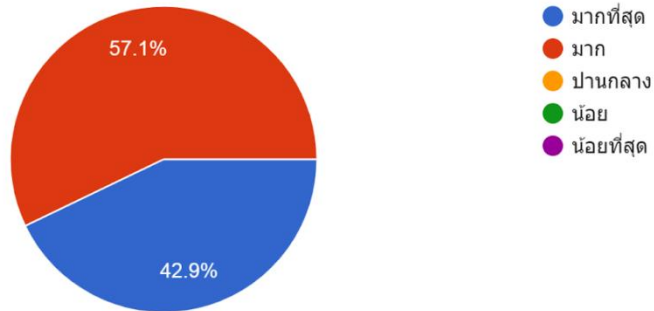


(๔) วิทยากรตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นและชัดเจน

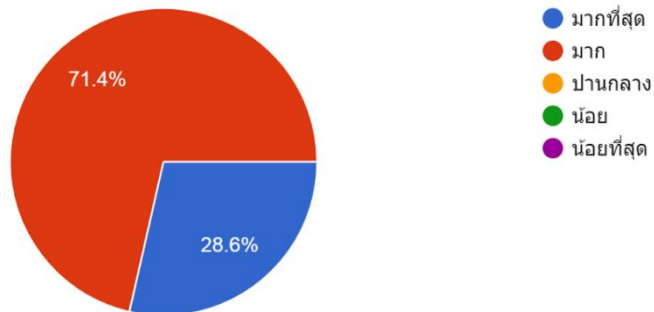


๒.๕ การประเมินสถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า

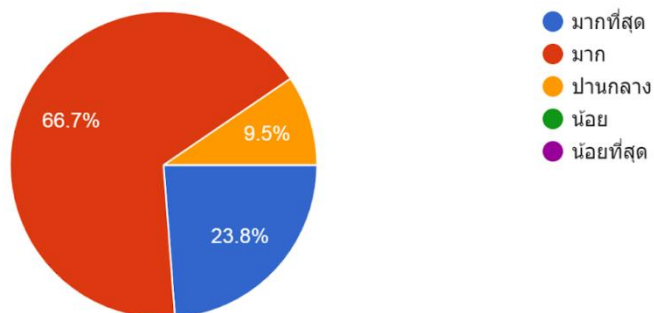
(๑) ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม



(๒) ระบบโสตทัศนูปกรณ์

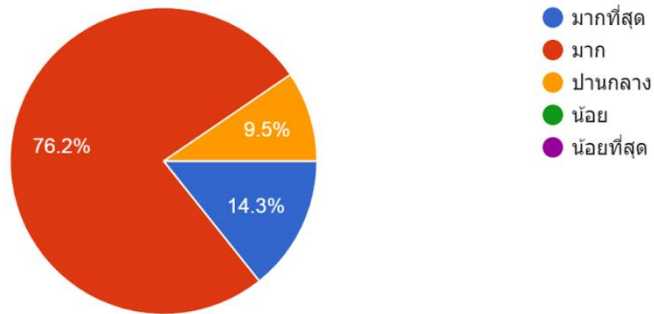


(๓) อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

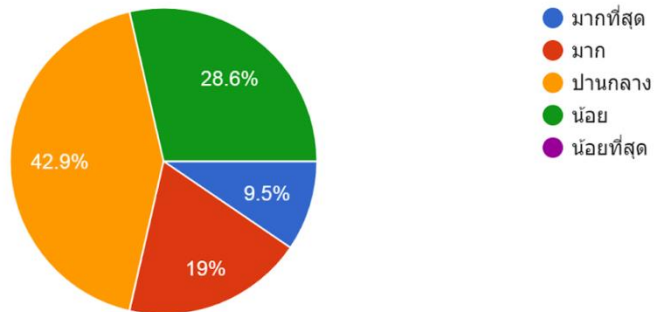


๒.๖ การประเมินความพึงพอใจการอบรมในครั้งนี้ พบว่า

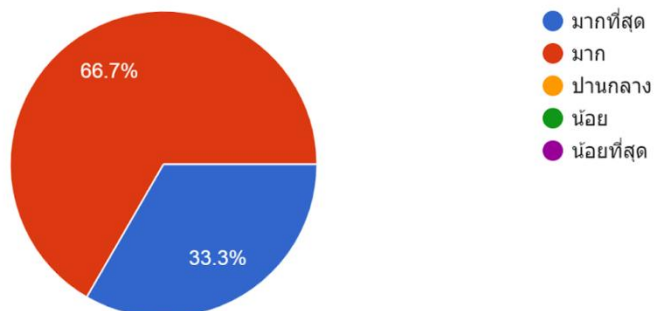
(๑) การประชาสัมพันธ์โครงการอบรมฯ ให้รับทราบก่อนการอบรม



(๒) ความรู้ที่ได้รับ ก่อนการอบรม ในครั้งนี้

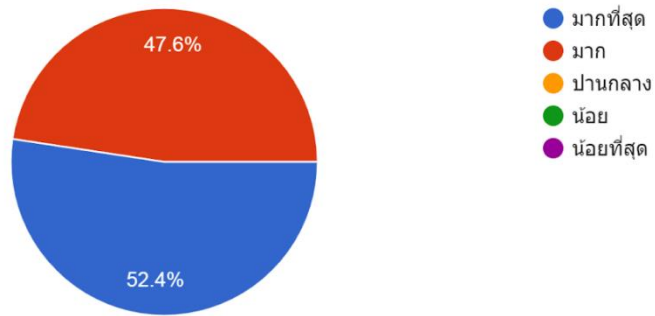


(๓) ความรู้ที่ได้รับ หลังการอบรม ในครั้งนี้

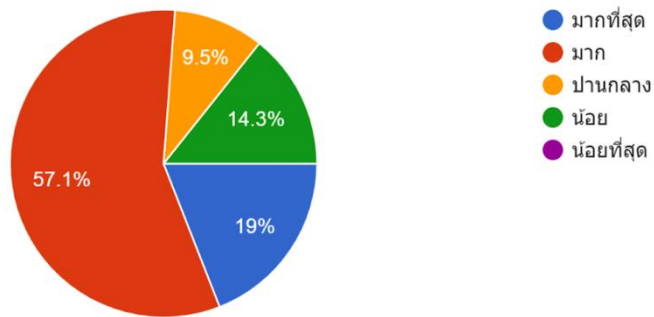


/(๔) ท่านคิดว่า ...

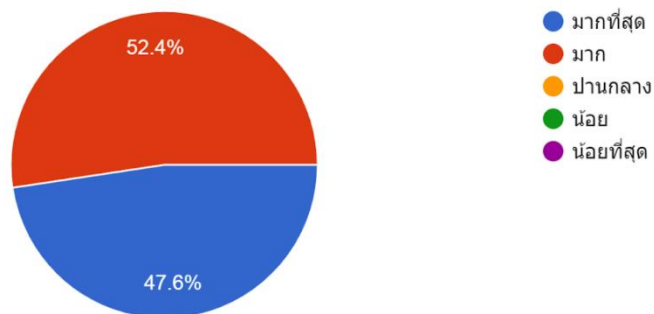
(๔) ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



(๕) จำนวนวันที่จัดการอบรม



(๖) ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้



๒.๖ การประเมินความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

(๑) ระเบียบพัสดุ
(๒) กฎหมายที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงาน และการป้องกันผลประโยชน์ต่างๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน

- (๓) ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
(๔) ควรฟื้นฟู กระตุ้นพลัง โดยใช้หลักสูตรนี้แบบนี้ทุกปี
(๕) ความรู้เรื่องละเมิด และการให้บริการตามวิชาชีพ

๒.๗ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นการอบรมครั้งนี้

(๑) ควรจัด ๒ วัน
(๒) ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรม ๒ วัน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นแรก ผู้บริหาร รุ่นสอง ผู้ปฏิบัติ
(๓) เนื้อหาดีแต่เวลาในการบรรยายให้ความรู้สั้นเกินไป ลงลึกในรายละเอียดไม่ได้ ควรเพิ่มเวลาบรรยายเนื้อหาที่ให้ความรู้ดีมากครับ

- (๔) กลุ่มเป้าหมายแต่ละหน่วยงาน เชิญผู้เกี่ยวข้องน้อยไป
(๕) ควรให้เขียนคำถามลงกระดาษ แล้วผู้จัดประมวลส่งให้อาจารย์ตอบ

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามโครงการ “โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ผลการอบรมพบว่า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒ ใช้จ่ายเงินตามโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การประเมินเนื้อหาในการอบรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินวิทยากรได้รับการประเมินในระดับดีมาก การประเมินผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ

/สำนักงาน ...

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการในปีถัดไป

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๒ ขออนุญาตนำบันทึกรายงานผลการอบรมฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นายนนท์ ฑีฆะภรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ / ดำเนินการ



(นายณัฐชิน สุขเกษ)

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน